



Ansvarlighedsrapport 2023

”Som en ansvarlig virksomhed ønsker vi at være transparente omkring vores påvirkning på miljøet, vores medarbejdere og samfundet generelt. Derfor vil vi fremover præsentere vores ESG-nøgletal i overensstemmelse med *Real ESG – The Real Estate Reporting Framework*.”

Susanne Andréa Roug, partner hos Husen Advokater





Anvendt regnskabspraksis

ESG-nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med *Real ESG – The Real Estate Reporting Framework* rådgiverudgaven, version 1.0. Derudover er der tilføjet yderligere datapunkter, som vurderes at være relevante for vores rapportering.

Regnskabsperiode

ESG-regnskabsperioden følger det regnskabsår, der strækker sig fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2023.

Manglende data

Hvis de nødvendige data ikke er tilgængelige for rapporteringen af et bestemt datapunkt, angives ”-” i rapporten.

ESG-nøgletal

Generelle oplysninger



Erklæringer på rapporten

Revisionserklæring med begrænset sikkerhed
Revisionserklæring med høj sikkerhed

Enhed

2023

[ja/nej]

Nej

[ja/nej]

Nej

Selskabsledelse

Bestyrelsesmedlemmer
Direktionsmedlemmer

Enhed

2023

antal

- *

antal

- *

* Vi har ingen bestyrelse eller direktion.

ESG-nøgletal

Miljø



Klimaaftryk	Enhed	2023
Klimaaftryk (scope 1-3, lokationsbaseret)	ton CO2e	1,77
Direkte klimaaftryk (scope 1)	ton CO2e	0
Indirekte klimaaftryk (scope 2, lokationsbaseret)	ton CO2e	1,70
Øvrige indirekte klimaaftryk (scope 3)	ton CO2e	0,07
Indkøb af varer og tjenesteydelser (scope 3, C1)	ton CO2e	-
Visse brændsel- og energirelaterede aktiviteter (scope 3, C3)	ton CO2e	-
Affald fra virksomhedsdrift (scope 3, C5)	ton CO2e	-
Forretningsrelateret medarbejdertransport (scope 3, C6)	ton CO2e	0,04*
Medarbejderpendling (scope 3, C7)	ton CO2e	5,80
Investeringer (scope 3, C15)	ton CO2e	0

* Tallet for kørsel i personbiler og kollektiv transport er ikke medtaget. Dette tal omfatter forretningsrelateret taxikørsel.

ESG-nøgletal

Mennesker

Organisationens sammensætning	Enhed	2023
Medarbejdere	antal	36
Ledere med personaleansvar (ekskl. medejere)	antal	4
Fuldtidsmedarbejdere	antal	19
Deltidsmedarbejdere	antal	7
Medarbejdere i uddannelsesstillinger	antal	10
Medejere	antal	6
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	34,63
Gennemsnitsalder blandt medarbejdere og medejere	år	38

Diversitet	Enhed	2023
Kvinder blandt medarbejdere	%	72,22
Blandt ledere med personaleansvar (ekskl. medejere)	%	75,00
Blandt fuldtidsansatte (ekskl. medejere og ledere)	%	25,00
Kvinder blandt medejere	%	66,66



ESG-nøgletal Mennesker

Medarbejderomsætning	Enhed	2023
Medarbejderomsætning blandt alle medarbejdere	%	16,60
Blandt fuldtidsansatte mænd	%	2,38
Blandt fuldtidsansatte kvinder	%	7,14

Medarbejderne vilkår	Enhed	2023
Fuldtidsmedarbejdere, der arbejder 45 timer om ugen eller mere	%	-*
Medarbejdere med ret til familierelateret orlov	%	100,00
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til fædre	uger	28
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til mødre	uger	28
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til medforældre	uger	28
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til sociale forældre	uger	28
Ulønnede praktikanter	antal	0
Arbejdsgiverbetalt fri- og feriedage til fuldtidsmedarbejdere	dage	31
Fuldtidsmedarbejdere omfattede af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	100,00

* På tidspunktet for udarbejdelsen af nærværende rapport er der endnu ikke registreret tid for samtlige fuldtidsmedarbejdere, idet lov om tidsregistrering først trådte i kraft den 1. juli 2024.



ESG-nøgletal

Mennesker

Arbejds miljø	Enhed	2023
Sygefravær	dage	145
Sygefravær pr. FTE	dage/FTE	4,19
Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse	antal	0
Medarbejdertilfredshed	eget system	5,0 ud af 6,0
Gennemsnitlig anciennitet	år og måneder	7 år og 7 måneder
Gennemsnitlig anciennitet (ekskl. medejere)	år og måneder	4 år og 6 måneder



ESG-nøgletal

Governance



Ansvarlighed i værdikæder	Enhed	2023
Indberetninger i whistleblowerordning	antal	0

Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner	Enhed	2023
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	[ja/nej]	Ja
Politik for whistleblowerordning	[ja/nej]	Ja
Politik for persondata	[ja/nej]	Ja
Politik for dataetik	[ja/nej]	Ja

ESG-nøgletal

Øvrige forhold



Øvrige forhold	Enhed	2023
Hovedforhandlinger	antal	134
Ført af medejere	%	42,40
Ført af medarbejdere	%	57,60
Retssagsprøver gennemført i retten	%	100
Walk and talks	antal	149*

* Vi stræber konstant efter at prioritere mental trivsel og kontinuerlig udvikling. Vores ambition er derfor, at alle medarbejdere løbende har en 1:1-samtale med deres nærmeste leder, gerne som en walk and talk.